

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «СПШ №33»
Прасоловой О.В. о проделанной работе за 2022 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ «СПШ №33».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла выполнение соглашения по ОТ, о чем оформлялся акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались директором МАОУ «СПШ №33»

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование

мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 152 человека, что составляет 87,8% от общей численности штатных работников. Проведена ежегодная сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Белгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 18 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Прасолова О.В. – председатель профсоюзного комитета, учитель русского языка и литературы.

Члены профсоюзного комитета:

- 1) Анпилова И.А. – учитель иностранного языка;
- 2) Слепынина Н.С. – учитель математики;
- 3) Косинова М.В. – заместитель директора по хоз. части;
- 4) Хлебникова К.Н. – учитель начальных классов;
- 5) Власов С.В. – учитель физической культуры;

- 6) Кошева О.Г. – учитель музыки;
- 7) Холостых И.А. – учитель начальных классов;
- 8) Харченко В.А. – учитель русского языка и литературы;
- 9) Хаустова С.И. – учитель истории и обществознания;
- 10) Власова С.Н. – заведующая мастерскими.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте sh-33@so.belregion.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, совещания при директоре, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Ежегодно составляется заявка на отдых детей работников школы в летних оздоровительных лагерях «Радуга», «Космос», «Лесная поляна». Для учёта нуждающихся в санаторном лечении членов профсоюза составлен банк данных. В 2022 году 5 человека отдохнули в санатории «Красиво».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников.

Доброй традицией остаётся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника образования – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.